



Impact Report

Een bewuste koerswijziging in 2024

Waar wij voor staan

Bij Fun Forest dromen wij van een inclusievere samenleving. Maar bij dromen blijft het niet! Onze missie is om samen plezier te beleven, te groeien en grenzen te verleggen door avontuur in de natuur. Hier zetten we ons elke dag vol overgave voor in. Impact maken doen wij altijd met onze vijf kernwaarden in het achterhoofd.

Onze missie

Samen plezier en groei beleven door een avontuur in de natuur.

Onze visie

Een aarde waar iedereen zich verbonden voelt door spelen en leren.

Onze vijf kernwaarden



Groei

Duurzame ontwikkeling van medewerkers, gasten, organisatie en natuur.



Plezier

Een beleving die je bij blijft en waar je trots op bent.



Samen

We werken samen en helpen elkaar als het lastig is; zowel collega's als de gasten in het bos.



Respect

Iedereen is van waarde; respect voor natuur, gasten en alle medewerkers.



Veiligheid

Met aandacht, rust en aanwezigheid het vertrouwen vasthouden.

Sustainable Development Goals

Naast onze eigen kernwaarden dragen we met onze missie actief bij aan de volgende Sustainable Development Goals (SDG's):



**Geen
armoede**



**Kwaliteits
onderwijs**



**Waardig
werk en
economische
groei**



**Ongelijkheid
verminderen**



**Leven op het
land**



Vooruitkijken met focus: een strategische keuze voor impact

Het jaar 2024 stond voor Fun Forest in het teken van reflectie en strategische keuzes. Als sociale onderneming staat het creëren van maatschappelijke impact voor ons altijd op de eerste plaats. Tegelijkertijd begrijpen we dat impact maken alleen duurzaam kan zijn als de organisatie financieel weerbaar blijft.

Om deze reden hebben we, in nauw overleg met onze partners FNO, Rabobank en Stichting DOEN, besloten om onze impact in 2024 tijdelijk te reduceren. Dit stelde ons in staat om ons te concentreren op onze financiële stabiliteit, waardoor we op de lange termijn kunnen blijven investeren in de mensen die bij Fun Forest werken. Onze missie, het bieden van een inclusieve werkplek waar talent zich kan ontwikkelen, blijft onveranderd. Het is echter essentieel dat we deze missie op een verantwoorde en toekomstbestendige manier blijven realiseren.



Veranderingen binnen ons team

Een van de natuurlijke ontwikkelingen in 2024 was de verandering binnen ons team. Aan het einde van het 2024-seizoen hebben enkele gewaardeerde collega's Fun Forest verlaten vanwege persoonlijke omstandigheden. Eén collega kreeg een kind en verhuisde verder weg, een ander koos ervoor om voor langere tijd te reizen en een derde collega besloot vanwege privéredenen een andere richting in te slaan. Dit bood ons de kans om het team opnieuw te evalueren en efficiënter in te richten voor de toekomst.

2025: een nieuwe strategische richting

Voor 2025 hebben we een vernieuwde strategie ontwikkeld die gericht is op het versterken van onze inclusieve werkstructuur. Dit betekent dat we niet alleen kijken naar het maken van impact, maar ook naar hoe we dit op een efficiënte en duurzame manier kunnen doen.

Nieuwe randvoorwaarden voor teamleden (trajectmedewerkers)

Om de instroom en doorstroom van medewerkers beter te begeleiden en structureren, hebben we heldere kaders opgesteld waar nieuw te werven trajectmedewerkers binnen Fun Forest aan moeten voldoen. Deze kaders zorgen ervoor dat Fun Forest niet alleen een leerzame en veilige werkplek biedt, maar ook een duidelijk perspectief op verdere ontwikkeling.

Iedere trajectmedewerker die wij aannemen:

- ✓ Staat geregistreerd in het doelgroepenregister.
- ✓ Heeft begeleiding van een jobcoach.
- ✓ Kan na één seizoen doorstromen naar een vervolgbaan.
- ✓ Kan productieve uren maken, eventueel met begeleiding.
- ✓ Krijgt een contract van minimaal 12 uur per week.

Om flexibiliteit te waarborgen en tegelijkertijd duidelijke afspraken te maken, hanteren wij daarnaast de volgende contractvoorwaarden:

- ✓ Fun Forest biedt geen contracten voor onbepaalde tijd.
- ✓ Alle contracten eindigen aan het einde van het seizoen.

Nieuwe samenwerking: duidelijke rollen en versterkte begeleiding

Om onze trajectmedewerkers nog beter te begeleiden en duurzaam te ondersteunen, zijn we in 2024 op zoek gegaan naar een nieuwe partner die aansluit bij onze visie. Die vonden we in In2work, een organisatie gespecialiseerd in jobcoaching, re-integratie, trainingen en opleidingen (zoals het Ron Blaauw College).

Vanaf 2025 gaan we structureel samenwerken met In2work. Deze samenwerking brengt meer helderheid in de rolverdeling binnen ons trajectmedewerkersprogramma. In2work ondersteunt ons bij:

- ✓ De werving en selectie van nieuwe trajectmedewerkers die passen bij onze vernieuwde koers, mensen met potentie om al binnen één seizoen zelfstandig te functioneren en door te stromen;
- ✓ De begeleiding op de werkvloer via hun eigen jobcoaches;
- ✓ Het aanvragen van subsidies en het begeleiden van onze praktijkopleiders.

Daarnaast creëren we op iedere locatie een interne begeleidingsrol voor een collega met affiniteit voor coaching. Deze collega krijgt extra uren om zich te richten op:

- ✓ Contact en ondersteuning van de trajectmedewerker;
- ✓ Afstemming met de jobcoach;
- ✓ Ondersteuning van de parkmanager als vraagbaak of bemiddelaar.

Deze interne begeleiders worden actief ondersteund door In2work, zodat we samen zorgen voor een veilige, ontwikkelgerichte werkplek waar talent echt de ruimte krijgt om te groeien.

Samen bouwen aan een duurzame toekomst

Met de keuzes die we in 2024 hebben gemaakt en de aangescherpte strategie voor 2025, zetten we een belangrijke stap in de verdere ontwikkeling van Fun Forest als sociale onderneming. Wij blijven ons inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt, waarin iedereen de kans krijgt om te leren, te groeien en waardevol werk te doen.

Dankzij onze samenwerkingen met betrokken partners en de inzet van ons team kunnen we de komende jaren blijven bouwen aan een toekomst waarin impact maken en financiële weerbaarheid hand in hand gaan. We kijken ernaar uit om samen met onze medewerkers, partners en gasten nieuwe hoogtes te bereiken en onze missie verder te verwezenlijken.



233



**Collega's
in dienst**



19
**Leer- en
werktrajecten**

**Aantal bomen
gedoneerd
aan het
WWF**

522



**Aantal bezoekers
die in onze bossen
zijn geweest**

115.200



900
Impactklimkaarten

546
Impact uren



4
Locaties

213

Schoolreisjes



1068
Kinderfeestjes

148

Bedrijfsuitjes



850
Gezinsuitjes



20

**Samenwerkingen
met partners**

4 **Unieke
events**



19

**Groepen met
impact
klimkaarten**





Tekst

Babette van der Woude, Ronnie Werner

Fotografie

Bjorn van der Zwaan

Vormgeving

Iris Haug

Speciale dank aan **Stichting Doen, Rabobank Foundation, FNO Fonds, Social Enterprise NL en natuurlijk... ons Team!**



Vragen? Neem gerust contact met ons op via:
klantenservice@funforest.nl of bel **088 - 369 7000**